Verhaltenskodex

Unsere sozialen und ethischen Grundsätze

01 Menschen und Arbeitsbedingungen

02 Verantwortung im Unternehmen

03 Verantwortliches Geschäftshandeln

USIMEX GMBH
Roßfelder Straße 64
74564 Crailsheim
Deutschland

Vertreten durch die Geschäftsführung
Jens Olaf Stolle
Kim-Nadine Stolle

Kontakt
Telefon: +49-7951-9424-0
Telefax: +49-7951-9424-14
E-Mail: info@usimex.de
Web: https://www.usimex.de

01

Menschen und Arbeitsbedingungen

Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem und fairem Handeln gegenüber unseren Beschäftigten und Geschäftspartnern. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die sozialen und ethischen Grundsätze der Usimex GmbH und bildet die Grundlage unserer eigenen Selbstverpflichtung.

Wir verpflichten uns, alle für unsere Geschäftstätigkeit geltenden Gesetze und behördlichen Vorschriften einzuhalten. Rechtmäßiges Handeln ist die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen und unseres betrieblichen Handelns.

1 Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte und respektieren die Würde jedes Menschen. Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt an Menschenrechtsverletzungen.

2 Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht unserer Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der geltenden Rechtsordnung. Niemand wird wegen einer Gewerkschaftszugehörigkeit oder einer rechtmäßigen Tätigkeit in einer Arbeitnehmervertretung benachteiligt.

3 Faire Arbeitsbedingungen

Wir achten die Rechte unserer Beschäftigten und halten die jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften ein. Dazu gehören insbesondere die Regelungen zu Arbeitszeit und Ruhezeiten, Vergütung, Urlaub, Gleichbehandlung, Mutterschutz und Elternzeit, Arbeitsschutz sowie Mitbestimmung und Vereinigungsfreiheit.

Wir halten die geltenden Vorschriften zu Arbeitszeiten, Ruhezeiten und Beschäftigungsbedingungen ein. Wir vergüten die Arbeit unserer Beschäftigten mindestens nach den geltenden gesetzlichen Mindestvorgaben und gegebenenfalls verbindlichen Tarifregelungen. Vereinbarte Vergütungen und Leistungen werden vertragsgemäß erbracht.

4 Keine Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Wir lehnen Zwangsarbeit, Menschenhandel und ausbeuterische Kinderarbeit ab. Arbeit erfolgt freiwillig. Wir beachten die gesetzlichen Mindestalter und Schutzvorschriften für junge Beschäftigte. Beschäftigung darf deren Gesundheit, Sicherheit und vorgeschriebene Schulbildung nicht beeinträchtigen.

02

Verantwortung im Unternehmen

5 Gleichbehandlung und respektvoller Umgang

Wir behandeln Menschen respektvoll und fair. Niemand darf wegen des Geschlechts, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität diskriminiert oder belästigt werden. Entscheidungen über Beschäftigung und berufliche Entwicklung richten sich nach den Anforderungen der Tätigkeit und den Fähigkeiten und Qualifikationen. Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und erniedrigende Behandlung werden nicht geduldet.

6 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir beachten die geltenden Vorschriften zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit. Arbeitsbedingte Gefährdungen werden beurteilt und durch geeignete Schutzmaßnahmen verringert. Unsere Beschäftigten tragen durch die Beachtung der Schutzvorgaben zu einem sicheren Arbeitsumfeld bei.

7 Umwelt und Ressourcen

Wir halten die für unsere Tätigkeit geltenden Umweltvorschriften ein. Wir gehen mit Energie, Wasser und Materialien verantwortungsvoll um und vermeiden Abfälle und vermeidbare Umweltbelastungen. Möglichkeiten zur Wiederverwendung und zum Recycling berücksichtigen wir im Rahmen unserer Tätigkeit.

8 Integrität und fairer Wettbewerb

Wir lehnen Korruption und Bestechung ab und beachten die geltenden Wettbewerbsregeln. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch unzulässige persönliche Vorteile beeinflusst werden. Interessenkonflikte legen wir gegenüber der Geschäftsleitung offen.

9 Datenschutz und vertrauliche Informationen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten nach den geltenden Datenschutzvorgaben. Vertrauliche Informationen unserer Kunden, Lieferanten und Beschäftigten schützen wir vor unberechtigtem Zugriff und unzulässiger Weitergabe.

03

Verantwortliches Geschäftshandeln

10 Verantwortung für Produkte und Geschäftsbeziehungen

Wir beachten die für unsere Produkte und deren jeweiligen Verwendungszweck geltenden Anforderungen sowie die mit unseren Kunden vereinbarten Spezifikationen. Aussagen zur stofflichen Konformität stützen wir auf die jeweils einschlägigen Unterlagen und Nachweise. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir die Beachtung der geltenden Gesetze und der in diesem Code beschriebenen sozialen und ethischen Grundsätze.

11 Geldwäscheprävention und Handelskontrollen

Wir lehnen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ab und beachten die hierfür geltenden gesetzlichen Vorschriften. Wir halten die auf unsere Geschäftstätigkeit anwendbaren Sanktionen, Embargos sowie Import- und Exportbestimmungen ein. Durch angemessene Maßnahmen tragen wir dafür Sorge, dass unsere Geschäftsbeziehungen und Transaktionen diesen Vorgaben entsprechen.

12 Verantwortungsvoller Einsatz künstlicher Intelligenz

Wir setzen künstliche Intelligenz verantwortungsvoll und im Einklang mit den geltenden rechtlichen Vorgaben ein. Dabei achten wir auf den Schutz personenbezogener Daten, vertraulicher Informationen und der Rechte Dritter. Für die Nutzung von Daten stellen wir sicher, dass diese aus rechtmäßigen Quellen stammen und wir zu ihrer Verwendung berechtigt sind.

13 Schutz von Hinweisgebern

Beschäftigte und Geschäftspartner können Hinweise auf mögliche Rechtsverstöße oder Missstände unmittelbar an die Geschäftsleitung richten. Hinweise werden vertraulich behandelt und nur den Personen zugänglich gemacht, die für ihre Prüfung und Bearbeitung erforderlich sind. Wer in gutem Glauben einen Hinweis gibt, darf dadurch keine Benachteiligung erfahren – auch wenn sich der Verdacht später nicht bestätigt.

Jens Olaf Stolle
(Geschäftsführung)

Kim-Nadine Stolle
(Geschäftsführung)