



CODE OF CONDUCT

Wer wir sind:

Die USIMEX GmbH verfügt über mehr als 100 eigene Standard-Flaschenserien sowie über 60 Verschlussvarianten und beliefert Kunden in Europa, den USA, Kanada und zahlreichen weiteren internationalen Märkten. Ein Großteil unserer Verschlüsse ist zwei- oder dreifarbig gestaltet und flexibel mit den verschiedenen Flaschenformen unserer Standardreihen sowie mit kundenspezifischen Neuentwicklungen kombinierbar.

Unsere Produkte entstehen in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Durch kontinuierliche Forschung, Entwicklung und Innovation schaffen wir moderne Standardlösungen und maßgeschneiderte Komplettsysteme. Von der ersten Designidee bis zur Serienfertigung begleitet unser erfahrenes Team den gesamten Entwicklungsprozess – gemäß unserem Leitmotiv:

„THINK GLOBAL – ACT LOCAL“

Mit unserem internationalen Marketingkonzept berücksichtigen wir regionale Besonderheiten und passen unsere Lösungen gezielt an die jeweiligen Marktanforderungen an.

Als global agierendes Unternehmen tragen wir Verantwortung – gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt. Daher verpflichten wir uns zur Einhaltung hoher ethischer, sozialer und ökologischer Standards. Unsere Grundsätze orientieren sich an folgenden internationalen Regelwerken und Prinzipien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Global Compact der Vereinten Nationen
- ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption
- EU-Arbeitnehmer- und Sozialstandards

Diese Leitlinien bilden die Grundlage unseres Handelns und prägen unsere Unternehmenskultur sowie unsere Geschäftsbeziehungen weltweit.

Die Geschäftsführung der USIMEX GmbH



Jens-Olaf Stolle



Kim-Nadine Stolle



Die Einhaltung des Code of Conduct

Die USIMEX GmbH behält sich vor, die Einhaltung der in diesem Code of Conduct festgelegten Standards regelmäßig und in geeigneter Form zu überprüfen, beispielsweise im Rahmen von internen oder externen Audits. Bei Bedarf werden diese Vorgaben kontinuierlich weiterentwickelt und angepasst.

Verstöße gegen geltende Gesetze oder gegen die in diesem Kodex definierten Grundsätze werden nicht toleriert. Bei Verfehlungen ergreift die USIMEX GmbH angemessene Maßnahmen, die je nach Schwere des Verstoßes von arbeitsrechtlichen Konsequenzen bis hin zur Beendigung von Geschäftsbeziehungen reichen können.

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, Verstöße gegen diesen Code of Conduct oder Diskriminierung vertraulich an die Geschäftsführung oder zuständige Stellen zu melden.

Roßfelder Str. 64, 74564 Crailsheim
Amtsgericht: Ulm HRB 737867
Gerichtsstand: 74564 Crailsheim
Geschäftsführung: Kim-Nadine Stolle
Jens-Olaf Stolle

Telefon: +49 (0)7951 9424 0
Telefax: +49 (0)7951 9424 14
Internet: <http://www.usimex.de>
Email: info@usimex.de

Sparkasse Crailsheim
BLZ: 62250030
Kontonr.: 71060
BIC: SOLADES1SHA
IBAN: DE79622500300000071060

Commerzbank Aalen
BLZ: 61440086
Kontonr.: 101041200
BIC: COBADEFF614
IBAN: DE45614400860101041200



Grundsatz 1 | Wahrung der Menschenrechte

Die USIMEX GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich. Wir verpflichten uns, in keiner Form direkt oder indirekt an Menschenrechtsverletzungen mitzuwirken. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie alle Menschen respektvoll und fair behandeln und die Menschenrechte in ihrem gesamten Wirkungsbereich sicherstellen

Grundsatz 2 | Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen

Die USIMEX GmbH respektiert das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit sowie auf Kollektivverhandlungen. Es steht jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter frei, eine Arbeitnehmervertretung zu gründen oder Mitglied einer solchen zu werden. Aus einer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung dürfen keinerlei Nachteile entstehen. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie ihre jeweiligen Organisationen haben das Recht, betriebliche Vereinbarungen oder Tarifverträge auszuhandeln und abzuschließen. Auch unsere Lieferanten müssen das Recht ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen respektieren und sicherstellen.

Grundsatz 3 | Wahrung fairer Arbeitsbedingungen

Die USIMEX GmbH stellt in allen Unternehmensbereichen faire und sichere Arbeitsbedingungen sicher. Dazu gehören insbesondere:

- Einhaltung der geltenden Arbeitszeitregelungen
- Recht auf angemessene Vergütung (mindestens gesetzlicher Mindestlohn bzw. Tarifniveau)
- Fristgerechte Zahlung aller vertraglichen Leistungen und gesetzlichen Sozialleistungen

Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterbildung unserer Beschäftigten. Auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir faire Arbeitsbedingungen und eine angemessene Vergütung. Darüber hinaus unterstützt die USIMEX GmbH eine ausgewogene Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Bedürfnissen der Mitarbeitenden. Soweit betrieblich möglich, berücksichtigen wir flexible Arbeitszeitmodelle und individuelle Lösungen zur Förderung von Motivation, Gesundheit und langfristiger Beschäftigung.

Grundsatz 4 | Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit und des Menschenhandels

Die USIMEX GmbH bekennt sich zum Verbot von jeglicher Form der Zwangsarbeit. Wir bekennen uns außerdem zum Verbot jeglicher Kinderarbeit. Bei der Beschäftigung von Minderjährigen werden das gesetzliche Mindestalter und alle relevanten Schutzvorschriften beachtet. Wir lehnen jede Form des Menschenhandels strikt ab. Auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner:

- dürfen keine Zwangs- oder Kinderarbeit zulassen
- dürfen Menschenhandel in keiner Weise unterstützen
- müssen sicherstellen, dass junge Beschäftigte keine gefährlichen Tätigkeiten ausführen
- müssen sicherstellen, dass die Entwicklung und Ausbildung Minderjähriger nicht beeinträchtigt wird

Grundsatz 5 | Beseitigung aller Formen der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Die USIMEX GmbH lehnt jede Form der Diskriminierung im Arbeitsumfeld ab. Die USIMEX GmbH fördert eine vielfältige, respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung und unterstützt Chancengleichheit sowie gleiche Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden. Dabei respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden. Wir unterstützen zudem die Beschäftigung und Integration von Menschen mit Behinderungen und berücksichtigen individuelle Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden soweit betrieblich möglich.

Wir bekennen uns zur Förderung von Vielfalt und treten dafür ein, dass alle Beschäftigungsentscheidungen (z.B. Einstellung, Beförderung, Weiterbildungsmaßnahmen) ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und Qualifikationen der betreffenden Person getroffen werden.

Aspekte wie Rasse, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuelle Identität, Alter, Nationalität, Behinderungen, soziale Herkunft, persönliche Beziehungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft dürfen keinen Einfluss auf Beschäftigungsentscheidungen haben.

Die USIMEX GmbH lehnt jede Form der sexuellen Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab und geht mit allen rechtlichen Mitteln dagegen vor. Auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner müssen Diskriminierung verhindern und Chancengleichheit sicherstellen.

Grundsatz 6 | Beachtung des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit

Die USIMEX GmbH hält alle gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ein.

Wir

- schaffen ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld
- minimieren Risiken am Arbeitsplatz
- treffen Maßnahmen zur Unfall- und Gesundheitsprävention
- verbessern Arbeitsbedingungen kontinuierlich

Lieferanten und Geschäftspartner müssen ebenfalls alle gesetzlichen Vorgaben einhalten und aktiv zur Unfallvermeidung und zum Gesundheitsschutz beitragen.



Grundsatz 7 | We Think Green

Umweltschutz hat für die USIMEX GmbH hohe Priorität. Angelehnt an unsere Umweltpolitik reduzieren wir Umweltbelastungen durch:

- Senkung von Energieverbrauch und Emissionen
- Verbesserung der Luftqualität
- Abfallreduktion und -vermeidung
- Erhaltung der Wasserqualität und sparsamen Wasserverbrauch
- Einsatz von Recyclingmaterial
- Wiederverwertung von Produktionsabfällen

Wir halten alle Umweltgesetze ein und fördern umweltfreundliche Technologien.

Unsere Lieferanten müssen ebenfalls die gesetzlichen Umweltstandards einhalten und Umweltschäden verhindern.

Grundsatz 8 | Bekämpfung aller Formen der Korruption

Die USIMEX GmbH lehnt Korruption, Bestechung und Erpressung strikt ab. Beeinflussung von Entscheidungen durch unzulässige Vorteile Interessenkonflikte sind ohne Nachteile für Betroffene offenzulegen.

Unsere Lieferanten müssen:

- Korruption aktiv verhindern
- Keine Bestechung annehmen oder leisten
- Keine wettbewerbswidrigen Absprachen treffen

Grundsatz 9 | Beachtung der Vorgaben des Datenschutzes und der Informationssicherheit

Die USIMEX GmbH hält alle Datenschutzgesetze ein und schützt insbesondere personenbezogene Daten.

Wir gewährleisten die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Informationen unserer:

- Kunden
- Lieferanten
- Arbeitnehmer sowie
- Bewerber

Dies erfolgt durch den Einsatz geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen.

Grundsatz 10 | Einsatz von geprüften Rohstoffen

Die USIMEX GmbH verwendet ausschließlich geprüfte Rohstoffe und Additive.

Die Neuware erfüllt folgende Regularien:

- EU VO Nr. 1935/2004/EG
- EU VO Nr. 10/2011/EC
- REACH (Juni 2023)
- Richtlinie 94/62/EG

Alle eingesetzten Roh- und Zusatzstoffe im Bereich Neuware, sind lebensmittelrechtlich zugelassen und entsprechen den:

- BfR IX
- FDA CFR 21 177.1520
- EN 71/3/9 Richtlinien
- der Verordnung RoHS (2002/95/EC bzw. 2011/65/EC).

Im Recyclingbereich werden folgende Prüfungen, welche an die EU-Rahmenverordnung (EU) Nr. 1935/2004 und EU-Kunststoffverordnung (EU) Nr. 10/2011, sowie gemäß Artikel 17 der Europäischen Kosmetikverordnung (EG) Nr. 1223/2009 angebunden sind, von einem akkreditiertem Prüfinstitut durchgeführt:

- Globalmigrationsanalysen
- Spezifische Migrationsanalysen (PAA,- CMR Analysen, Flüssigchromatographie, Phthalate, PAK, MOSH / MOAH, PFAS)
- Screening Analysen

Konformitätserklärungen werden auf Wunsch bereitgestellt.

Alle von uns gelieferten Standardartikel werden aus Polymeren hergestellt. Unsere Artikel erfüllen die Voraussetzung zur Verwendung für die Verpackung kosmetischer Artikel gemäß der EU-Verordnung 1223/2009.

Der Gesamtmigrationswert von 10mg/dm² gemäß EU 10/2011 wird eingehalten.